



Charter van respect

11 regels van respect

1. Michel Lecompte

“We zijn allemaal anders, ieder mens is uniek.”

2. Karime Belhocine

“Niemand is meer waard dan een ander, iedereen verdient evenveel respect.”

3. Femke Maes

“We zien diversiteit als een verrijking, als een kans.”

4. Dimitri M'Buyu

“Als club ondersteunen we trainers en andere medewerkers om deze visie in de praktijk te brengen.”

5. Ludwig Sneyers

“In het voetbal is wat je als team bereikt meer dan de som van alle individuen.”

6. Georges Leekens

“Als trainer nemen we het engagement om in iedereen het beste naar boven te halen.”

7. Jérôme Efong Nzolo

“Als scheidsrechter gebruiken we de middelen die we tot onze beschikking hebben om respect af te dwingen.”

8. Gunther Van Handenhove

“Als supporter en ouder behandelen we iedere speler waardig en moedigen we hen sportief aan.”

9. Anele Ngongca

“Iedere speler heeft recht op een training die aangepast is aan leeftijd, individueel ritme en mogelijkheden.”

10. Björn Vleminckx

“We engageren ons om te reageren tegen iedere vorm van discriminatie en iedere uiting daarvan.”

11. Steven Martens

“Met heel het voetbal streven we ernaar om een voorbeeldrol te vervullen inzake positief omgaan met diversiteit in de samenleving.”



Diversiteit, wat bedoelen ze daar mee?

Ik, jij, hij, zij, wij, jullie.. we verschillen van elkaar. Geslacht, geboorte, geloof, homo of hetero, gezondheid, oud of jong... Dat is diversiteit. Het accent van de FARE-actie dit jaar ligt op verschillen in herkomst en culturele achtergrond.

Sommige voetbalclubs hebben al veel Marokkaanse, Afrikaanse of andere allochtone leden in huis. Ze merken dat dit nieuwe vragen met zich mee brengt. Respect United motiveert trainers, bestuursleden en ouders om de verschillen te respecteren en te overstijgen. En tegelijk willen we andere clubs stimuleren om meer diversiteit in huis te halen, actiever op zoek te gaan naar leden van andere herkomst.

Met deze actie zeggen voetballers, trainers, scheidsrechters dat ze diversiteit als een verrijking zien, als een kans. Zij vragen aandacht voor alle vormen van diversiteit. Niet alleen respect voor mensen met een andere herkomst en cultuur, maar ook voor holebi's, mensen in armoede, respect voor leeftijdsverschillen...

Respect voor diversiteit gaat erom dat je in iedereen het beste naar boven haalt, dat je de waarde van ieder persoon ziet en benut. Daar wordt uiteindelijk iedereen beter van.